**Вопросы:**

Можно ли привлекать главу муниципального образования к работе в выходной день на основании письма администрации муниципального образования и Правительства субъекта РФ о проведении совещания в нерабочий день?

Вправе ли муниципальное образование само разработать правовой акт о порядке привлечения к работе в выходной день главы муниципального образования?

**Ответ:**

В Постановлении Конституционного Суда РФ от 27 июня 2013 г. № 15-П было отмечено, что **отношения, возникающие в связи с избранием лица на муниципальную должность**, как обусловленные осуществлением власти самим местным сообществом, **по своему характеру отличаются от трудовых отношений**, которые складываются, как правило, в сфере наемного труда посредством гарантированного ст. 37 (ч. ч. 1 и 3) Конституции РФ свободного избрания рода деятельности и профессии на основании трудового договора, заключаемого с работодателем.

Это, в частности, означает, что трудовое законодательство на выборных лиц не распространяется, все вопросы, связанные с гарантиями прав главы муниципального образования, должны быть урегулированы в ином законодательстве.

Гарантии главам муниципальных образований устанавливаются уставами муниципальных образований в соответствии с законами субъектов Российской Федерации (п. 5.1 ст. 40 Федерального Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

Если субъектом Российской Федерации не принят соответствующий закон, возможно осуществление опережающего правового регулирования и включение положений об установлении соответствующих гарантий выборным должностным лицам местного самоуправления в устав муниципального образования.

Для сведения сообщаем, что поскольку в соответствии со ст. 6 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в законодательном (представительном) органе государственной власти субъекта Российской Федерации, представительный орган местного самоуправления может выступить с инициативой принятия соответствующего закона субъекта РФ или поправок к нему.

Характер работы главы муниципального образования как руководителя муниципального образования предполагает ненормированный рабочий день, в том числе работу в выходные или праздничные дни, если есть такая необходимость. Поэтому к ежемесячному денежному вознаграждению главы муниципального образования ему может выплачиваться доплата за особые условия работы (это решение принимает представительный орган муниципального образования в соответствии с законом субъекта РФ в пределах, установленных бюджетным законодательством).