**Об особенностях расторжения трудового договора с муниципальным служащим, не сообщившим, что в отношении него применено административное наказание в виде дисквалификации**

Вопрос:

Возможно ли расторжение трудового договора с муниципальным служащим, не сообщившим, что к нему применено административное наказание в виде дисквалификации, без соблюдения порядка применения дисциплинарных взысканий, установленных статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации?

Ответ:

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Закон о муниципальной службе) трудовой договор с муниципальным служащим может быть расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае применения административного наказания в виде дисквалификации. Исходя из статьи 3.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ) данный вид административного наказания предусматривает лишение физического лица права замещать на срок от шести месяцев до трех лет определенные в законодательстве публичные должности, в том числе, должности муниципальной службы.

Соответственно, дисквалификация не является дисциплинарным проступком, под которым Закон о муниципальной службе понимает виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим возложенных на него служебных обязанностей (часть 1 статьи 27), и назначение данного наказания не может осуществляться в порядке, предусмотренном статьей 193 Трудового кодекса для применения дисциплинарных взысканий.

За административные правонарушения, влекущие применение административного наказания в виде дисквалификации, лицо может быть привлечено к административной ответственности не позднее одного года со дня совершения административного правонарушения, а при длящемся административном правонарушении – одного года со дня его обнаружения (часть 3 статьи 4.5 КоАП РФ).

Лицо, которому назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, считается подвергнутым данному наказанию со дня вступления в законную силу постановления о назначении административного наказания до истечения одного года со дня окончания исполнения данного постановления (статья 4.6 КоАП РФ).

Гражданин, поступающий на муниципальную службу, обязан сообщить о факте применения к нему административного наказания в виде дисквалификации, если срок дисквалификации не истек, поскольку в течение срока действия дисквалификации гражданин не имеет права замещать определенные в законодательстве публичные должности, в том числе, должности муниципальной службы.

Трудовой договор с гражданином, поступившим на муниципальную службу и утаившим факт наличия у него административного наказания в виде дисквалификации, может быть расторгнут в связи с несоблюдением муниципальным служащим ограничения, связанного с муниципальной службой, предусмотренного пунктом 8 части 1 статьи 13 Закона о муниципальной службе – представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу. Речь идет о таких недостоверных документах и сведениях, которые представлены лицом умышленно, то есть претендент на должность либо муниципальный служащий знал об их недостоверности, но осознанно использовал их в своих целях. Несообщение о наложенном административном наказании в виде дисквалификации является предоставлением заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу.

Следует также учитывать, что в целях обеспечения учета лиц, в отношении которых имеются вступившие в законную силу постановления о дисквалификации, формируется реестр дисквалифицированных лиц (часть 3 статьи 32.11 КоАП РФ). Ведение реестра дисквалифицированных лиц осуществляется Федеральной налоговой службой. Сведения, содержащиеся в реестре дисквалифицированных лиц, являются открытыми для всеобщего ознакомления и размещаются на официальном сайте в сети «Интернет» по адресу: https://service.nalog.ru/disqualified.do