**Описание проекта**

**«ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ: ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ СИТИ-МЕНЕДЖЕРОВ»**

**Актуальность проекта:** Проводимые в стране экономические и социальные реформы расширяют функции органов местного самоуправления, содержание их работы и полномочия. Этот институт власти нуждается в специалистах, владеющих новыми знаниями, умениями и навыками управления, способных действовать эффективно и компетентно, широко использовать новые технологии муниципального управления и публичного сервиса, ориентации на целевые группы потребителей ресурсов территорий. Актуальность обучения управленческих кадров региона определяется активным переходом области на новую модель, предполагающую наличие института главы местной администрации, назначаемого на конкурсной основе.

**Цель проекта:** Разработать и апробировать дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки "Эффективное управление муниципальным образованием (сити-менеджер)"

**Проблема, решаемая в ходе проекта:** Проектирование содержания дополнительной профессиональной программы, направленной на эффективную подготовку резерва управленческих кадров муниципальных образований.

**Описание проекта:** Вологодский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации с октября 2015 года является обучающей площадкой образовательного этапа проекта «Команда Губернатора: муниципальный уровень». Участниками данного этапа стали 36 представителей из 18 муниципальных районов области, городов Вологды и Череповца, прошедших конкурсный отбор. Специалистами филиала разработана программа профессиональной переподготовки «Эффективное управление муниципальным образованием (сити-менеджер)». Программа ориентирована на развитие профессиональных компетенций муниципальных менеджеров (включает 504 часа). Содержание обучения сформировано на основе актуальных управленческих проблем социально-экономического развития региона и муниципалитетов. Образовательный процесс состоит из 5 учебных модулей (модули правовых дисциплин, социально-психологических, экономических, управленческих, модуль «Управление муниципальных хозяйством»).

Дополнительная профессиональная программа включает традиционные и инновационные образовательные технологии, которые позволяют достигнуть результата обучения. Образовательный режим проектирования, тренингов, практических занятий занимает до 75 % учебного времени.

Отличительной чертой дополнительной профессиональной программы является использование следующих образовательных технологий:

1. выездные сессии по изучению площадок эффективного опыта социально-экономического развития муниципальных образований области и других регионов;
2. обучающий межсессионный период;
3. проектный подход обучения.

Дополнительная профессиональная программа предусматривает изучение площадок эффективного опыта социально-экономического развития муниципальных образований Вологодской области и других регионов. Выездные сессии имеют обучающий, практико-ориентированный, стажировочный характер. В ходе сессий изучаются теория и практика применения проектных управленческих решений в развитии территории, обсуждаются инициативы их практического применения.

Выездных сессии проводятся в соответствии с расписанием учебных занятий и в сроки, предусмотренные учебным планом, включают следующие формы обучения: презентацию опыта социально-экономического развития муниципального образования; круглые столы и встречи с руководителями органов государственной власти, курирующих район и (или) сферу изучения, семинары-консультации; «мозговые штурмы» по поддержке, развитию и перспективах практического применения идей развития муниципальных образований; изучение объектов социальной сферы муниципального образования; стажировка на рабочем месте.

В межсессионный период обучения предполагается включение слушателей программы в научно-практические конференции и форумы по проблемам развития муниципальных образований в целях изучения опыт механизмов внедрения в стране и регионах лучших практик по вопросам местного значения, обмена опытом решения проблем управления территориями.

Проектная работа ориентирована на подготовку управленческих команд, формирование актуальной для современных управленцев способности к разработке социально-экономических проектов, умения управлять проектом, получать качественные результаты. Проектные команды формируются исходя из основных направлений развития муниципального образования, состоят не более чем из 4 человек.

Проектный метод включает следующие этапы обучения: формирование проектной группы, тренинг командообразования (модуль социально-психологических дисциплин); трансляция теоретических знаний о методах проектирования (модуль «Управление муниципальным хозяйством», модуль управленческих дисциплин); определение и защита темы, актуальной для развития территории муниципального образования (модуль «Управление муниципальным хозяйством»); работа в команде, круглые столы и встречи с экспертами органов исполнительной власти региона, разработка и оформление проектов (модуль «Управление муниципальным хозяйством», модуль правовых дисциплин, модуль экономических дисциплин); самостоятельная работа в межсессионный период, рабочие дистантные контакты; стажировка в целях изучения опыта других регионов по реализации социально-экономических проектов муниципальных образований; корректировка, подготовка к защите и предзащита проектов; публичная защита проекта с участием специалистов-экспертов органов исполнительной власти региона.

Защита проекта, актуального для развития муниципальных образований региона, является основным элементом и критерием успешного прохождения участниками программы профессиональной подготовки.

**Описание проектного воздействия:** Посредством разработки программы профессиональной переподготовки "Эффективное управление муниципальным образованием (сити-менеджер)" обеспечена реализация образовательного этапа регионального проекта «Команда Губернатора: муниципальный уровень». У участников проекта сформированы профессиональные компетенции, необходимые для эффективного выполнения новых видов профессиональной деятельности - организационно-управленческой и проектной. Подготовлен резерв управленческих кадров муниципального уровня.

**Целевые группы:**

слушатели программы (лица, включенные в резерв управленческих кадров Вологодской области, прошедшие конкурсный отбор в рамках регионального проекта «Команда Губернатора: муниципальный уровень» 2015 – 2016 гг.);

научно-педагогические работники, участвующие в реализации программы;

эксперты-практики из органов государственной исполнительной власти области.

**Описание состояния целевых групп до проектного воздействия:**

Слушатели программы (лица, включенные в резерв управленческих кадров Вологодской области, прошедшие конкурсный отбор в рамках регионального проекта «Команда Губернатора: муниципальный уровень» 2015 – 2016 гг.) – имеют мотивацию на новую профессиональную деятельность (управленческую), опыт работы в различных сферах промышленности, производства, управления, прошли конкурсный отбор для участия в региональном проекте «Команда Губернатора: муниципальный уровень», но не в полной мере владеют профессиональными компетенциями, необходимыми для осуществления управленческой деятельности на муниципальном уровне.

Научно-педагогические работники, участвующие в реализации программы – владеют знаниями и опытом профессиональной подготовки в сфере государственного и муниципального управления, имеют готовность к передаче знаний резерву управленческих кадров. Научно-педагогические работники имеют потребность в качественном отборе и структурировании содержания научно-теоретического материала, образовательных технологий для обеспечения образовательного процесса сити-менеджеров.

Эксперты-практики из органов исполнительной государственной власти области – владеют знаниями и опытом реализации приоритетных направлений государственной политики в регионе, имеют готовность к передаче знаний резерву управленческих кадров. У специалистов органов исполнительной государственной власти области имеется необходимость выстраивания горизонтальных связей с органами местного самоуправления, что в полной мере может быть реализовано в ходе образовательного процесса сити-менеджеров.

**Количественный результат проектного воздействия:**

У 36 специалистов, прошедших конкурсный отбор в рамках регионального проекта «Команда Губернатора: муниципальный уровень», сформированы профессиональные компетенции в новых видах деятельности – организационно-управленческой и проектной.

**Качественный результат проектного воздействия:**

Посредством разработки программы профессиональной переподготовки "Эффективное управление муниципальным образованием (сити-менеджер)" обеспечена реализация образовательного этапа регионального проекта «Команда Губернатора: муниципальный уровень».

Выпускники программы "Эффективное управление муниципальным образованием (сити-менеджер)" включены в региональный резерв управленческих кадров муниципального уровня.

**За счет каких ресурсов был достигнут результат:**

Команда проекта: административные и научно-педагогические работники Вологодского филиала РАНХиГС (6 человек), имеющие ученые степени кандидатов экономических наук, педагогических наук, психологических наук, политических наук, опыт управленческой деятельности в сфере экономики и образования, опыт разработки и реализации программ обучения государственных и муниципальных служащих, являющиеся экспертами региональных проектов «Команда Губернатора: наше будущее!», «Команда Губернатора: Ваша оценка!»; специалисты Департамента государственной службы и кадровой политики Вологодской области, имеющие опыт в управлении процессом обучения государственных и муниципальных служащих, оценки профессиональных компетенций государственных и муниципальных служащих.

В реализации программы использован сетевой подход: привлечены ведущие преподаватели РАНХиГС, а также Карельского филиала РАНХиГС.

Материальные ресурсы: в рамках контракта Департамента государственной службы и кадровой политики Вологодской области и ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» об оказании услуг по организации и обучению лиц, включенных в резерв управленческих кадров Вологодской области.

**Календарный план:**

Сентябрь – октябрь 2015 г. – разработка дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки "Эффективное управление муниципальным образованием (сити-менеджер)".

Ноябрь 2015 г. – апрель 2016 г. – реализация дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки "Эффективное управление муниципальным образованием (сити-менеджер)".

20-21 июня 2016 г. – защита слушателями проектных работ, актуальных для развития муниципального образования.

Июнь 2016 г. – подведение итогов реализации образовательного этапа регионального проекта "Команда Губернатора: муниципальный уровень".

**Модель тиражирования проекта в других филиалах:**

Проведение Открытой дискуссии для научного сообщества, экспертов-практиков "Эффективное управление муниципальным образованием: проектные решения".

Оформление, тиражирование и распространение методических рекомендаций "Проектная деятельность в сфере муниципального управления", "Стратегическая сессия: изучение площадок эффективного опыта муниципальных образований". Создание площадки обучающих вебинаров (для научно-педагогических кадров филиалов) "Тьютор-модератор: от истоков проекта к его реализации".