Утвержден Распоряжением Проректора

 ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ

Д.А. Буташина

от 26 сентября 2012 № 05-200

**РЕГЛАМЕНТ**

**Взаимодействия НО «Центр поддержки и сопровождения органов местного самоуправления» факультета «Институт подготовки кадров государственной и муниципальной службы» и филиалов Академии в целях обеспечения функционирования Системы подготовки кадров, поддержки и сопровождения органов местного самоуправления**

1. Взаимодействие между НО «Центр поддержки и сопровождения органов местного самоуправления» факультета «Институт подготовки кадров государственной и муниципальной службы» (далее – ЦПС ОМСУ) и филиалами Академии (далее – филиалы) осуществляется в целях комплексной подготовки, переподготовки и повышения квалификации глав муниципальных образований, глав местных администраций, депутатов представительных органов муниципальных образований, иных выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих.

2. Для достижения цели, указанной в п. 1.1 настоящего Регламента, ЦПС ОМСУ и филиалы совместными усилиями решают следующие задачи:

1) обеспечивают функционирование Системы подготовки кадров, поддержки и сопровождения органов местного самоуправления (далее − Система), как объединения высших учебных заведений, оказывающего образовательные услуги по подготовке, переподготовке и повышению квалификаций кадров местного самоуправлений;

2) обеспечивают высокое качество образовательных услуг по подготовке, переподготовке и повышению квалификации депутатов, выборных должностных лиц и служащих органов местного самоуправления;

3) взаимодействуют с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, советами муниципальных образований субъектов Российской Федерации, образовательными учреждениями в целях развития кадрового потенциала муниципальной службы.

3. Взаимодействие ЦПС ОМСУ и филиалов в рамках Системы строится с учетом осуществления ЦПС ОМСУ функций организационного центра поддержки и сопровождения Системы и осуществления филиалами функций учебно-методических центров Системы, обеспечивающих подготовку, переподготовку и повышение квалификации глав муниципальных образований, глав местных администраций, депутатов представительных органов муниципальных образований, иных выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих, в соответствии с требованиями и стандартами Системы, а также с применением разработанных в рамках Системы учебно-методических комплексов.

4. ЦПС ОМСУ в качестве организационного центра поддержки и сопровождения Системы осуществляет следующие функции:

4.1. Координирует в рамках Системы деятельность филиалов, а также учебно-методических центров (далее – УМЦ) Системы, не являющихся филиалами.

4.2. Представляет Систему во взаимодействии с федеральными органами государственной власти и обеспечивает их участие в решении вопросов развития муниципальной службы, прежде всего, посредством повышения квалификации и переподготовки кадров органов местного самоуправления.

4.3. Обеспечивает методическую и информационную поддержку деятельности филиалов, в том числе:

1) выявление перспективных направлений повышения квалификации и переподготовки кадров органов местного самоуправления с учетом потребностей муниципальных образований;

2) актуальность ранее подготовленных учебно-методических комплексов Системы (далее – УМК Системы);

3) разработку новых УМК Системы с учетом перспективных направлений повышения квалификации и переподготовки кадров органов местного самоуправления;

4) работу специализированного интернет-портала Системы;

5) регулярное предоставление филиалам информации об основных событиях, связанных с развитием местного самоуправления;

6) осуществление мониторинга изменений действующего федерального законодательства, имеющих отношение к деятельности органов местного самоуправления, и регулярное доведение его результатов до сведения филиалов;

7) непрерывную работу и развитие комплекса автоматизированных систем, обеспечивающих функционирование инфраструктуры Системы.

4.4. Обеспечивает качество оказываемых филиалами образовательных услуг по подготовке и переподготовке кадров органов местного самоуправления, в том числе за счет:

1) разработки и принятия стандартов качества оказания образовательных услуг по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления;

2) организации конференций, семинаров, круглых столов и других мероприятий с участием представителей филиалов и УМЦ Системы, не являющихся филиалами;

3) обобщения и анализа информации о деятельности филиалов и УМЦ Системы, не являющихся филиалами, по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления.

4.5. ЦПС ОМСУ, в рамках осуществления функций организационного центра поддержки и сопровождения Системы, вправе привлекать третьих лиц.

5. Филиалы в рамках Системы осуществляет следующие функции:

5.1. Оказывают образовательные услуги по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления в соответствии со стандартами качества оказания образовательных услуг Системы.

5.2. Ежеквартально информируют ЦПС ОМСУ о своей деятельности по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления.

5.3. Принимают участие в проектах и мероприятиях, реализуемых в рамках Системы;

5.4. Участвуют совместно с ЦПС ОМСУ в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также иных образовательных и научно-исследовательских проектах, реализуемых на территории субъектов Российской Федерации по заказу государственных, муниципальных и частных организаций, включая международные.

5.5. Размещают на своем сайте в сети Интернет актуальную информацию о Системе и о своей деятельности, осуществляемой в ее рамках.

5.6. В целях выявления потребностей органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров и кадрового резерва филиалы, осуществляют взаимодействие с органами исполнительной власти и советом муниципальных образований соответствующего субъекта Российской Федерации.

6. Кандидатуры ответственных за осуществление филиалами функций, перечисленных в пункте 5 настоящего Регламента, координаторов Системы подготовки кадров, поддержки и сопровождения органов местного самоуправления утверждаются распоряжением курирующего Проректора Академии по представлению директора филиала.

7. Обобщение предложений директоров филиалов по кандидатурам координаторов Системы подготовки кадров, поддержки и сопровождения органов местного самоуправления для представления на утверждение курирующему Проректору Академии осуществляется ЦПС ОМСУ.