

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ И ПОДДЕРЖКИ И
СОПРОВОЖДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ

Введение

В 2005 году в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.12.2005г. № 744 в рамках Федеральной целевой программы государственной поддержки развития муниципальных образований и создания условий для реализации конституционных полномочий местного самоуправления было предусмотрено создание Системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров и поддержки и сопровождения деятельности органов местного самоуправления (далее Система).

Основными целями Системы являются:

- обеспечение качественной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц, руководителей и служащих органов местного самоуправления с применением единого для всей страны учебно-методического комплекса в части федерального законодательства и с помощью новейших методик обучения на базе современных информационных технологий;
- обеспечение муниципальных служащих последующей поддержкой и сопровождением.

Система имеет трехуровневую организационную структуру, состоящую из:

- центра поддержки и сопровождения (далее - ЦПС);
- сети учебно–методических центров, расположенных в каждом субъекте Российской Федерации (далее - УМЦ);
- сети межмуниципальных методических центров в каждом субъекте Российской Федерации (далее – ММЦ).

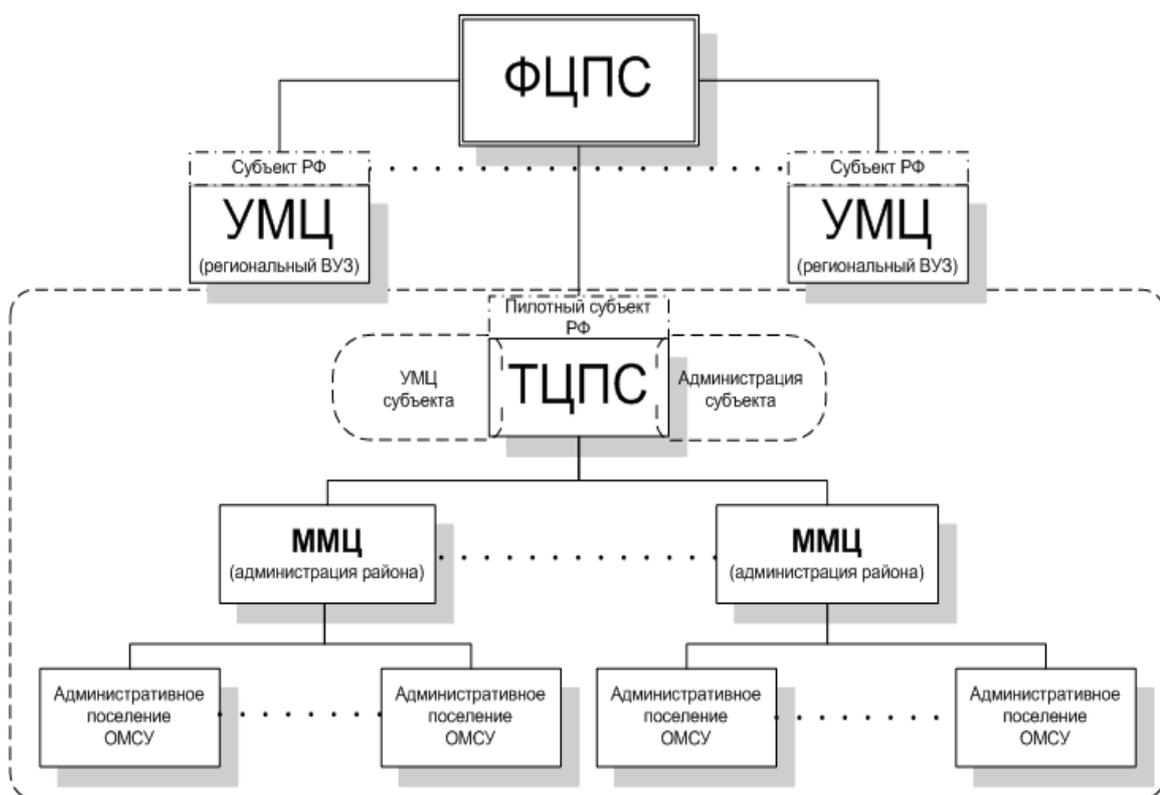


Рисунок 1 – Общая схема Системы

Федеральный центр поддержки и сопровождения

Федеральный центр поддержки и сопровождения (ФЦПС) является основным связующим и координирующим элементом Системы, осуществляющим оперативное управление, информационную и технологическую поддержку и сопровождение функционирования всех элементов Системы.

ФЦПС обеспечивает решение следующих задач:

1. Создание, развитие и управление Учебно-методическим комплексом Системы.
2. Управление и развитие специализированного Интернет – портала.
3. Создание, развитие и управление единой информационно-технологической, технической и коммуникационной инфраструктурой Системы.
4. Обеспечение Учебно-методическим комплексом и координация деятельности сети Учебно-методических центров, созданных на базе высших учебных заведений в субъектах Российской Федерации.
5. Обеспечение Учебно-методическим комплексом и координация деятельности сети Межмуниципальных методических центров.
6. Взаимодействие с Администрациями субъектов Российской Федерации и Советами муниципальных образований в части организации, функционирования и координации деятельности Учебно-методических и Межмуниципальных методических центров.

Для выполнения возложенных задач Центр поддержки и сопровождения осуществляет следующие функции:

1. Разработка учебно-методических материалов по направлениям деятельности органов местного самоуправления.
2. Обновление и внесение изменений в разработанные учебно-методические материалы по мере необходимости.
3. Развитие и поддержание специализированного Интернет – портала, его информационное наполнение.
4. Создание, поддержание работоспособности и развитие комплекса технических средств.
5. Создание, поддержание работоспособности и развитие комплекса автоматизированных систем.
6. Создание, поддержание работоспособности и развитие телекоммуникационной инфраструктуры.
7. Обеспечение координации деятельности и методов работы Учебно-методических центров.
8. Организация и обеспечение подготовки (повышение квалификации) преподавательского состава Учебно-методических центров по направлениям деятельности органов местного самоуправления.
9. Обеспечение Учебно-методических центров учебно-методическими материалами по направлениям деятельности органов местного самоуправления.
10. Изучение и распространение передового опыта научно-педагогической работы Учебно-методических центров по направлениям деятельности органов местного самоуправления.
11. Мониторинг и анализ информации о прохождении обучения (повышения квалификации) муниципальных служащих в рамках Системы.
12. Способствует организации взаимодействия между Учебно-методическими центрами.

13. Обеспечение координации деятельности и методов работы Межмуниципальных методических центров.

14. Организация и обеспечение подготовки (повышение квалификации) преподавательского состава и специалистов Межмуниципальных методических центров.

15. Обеспечение Межмуниципальных методических центров учебно-методическими материалами по направлениям деятельности органов местного самоуправления.

16. Мониторинг, обработка и анализ запросов пользователей Системы и предоставление обработанной информации в федеральные органы исполнительной власти.

17. Организация поддержки и сопровождения (консультирование) муниципальных служащих, прошедших подготовку в Учебно-методических центрах, в их дальнейшей практической деятельности.

18. Предоставление Минрегиону России информации и отчетности о процессе подготовки (повышении квалификации) муниципальных служащих в рамках Системы.

19. Организация и проведение конференций, семинаров и совещаний по вопросам функционирования Системы.

20. Осуществление взаимодействия с Минрегионом России и иными федеральными, региональными органами власти и органами местного самоуправления по вопросам функционирования Системы.

21. Определение потребности органов местного самоуправления в направлениях подготовки их служащих.

Сеть учебно – методических центров

Сеть УМЦ – это учебно-методические центры, обеспечивающие подготовку, переподготовку и повышение квалификации депутатов, выборных должностных лиц, руководителей и служащих органов местного самоуправления, с применением единого для всей страны учебно-методического комплекса в части федерального законодательства и с помощью новейших методик обучения на базе современных информационных технологий, связанные в единую сеть посредством Интернета и координируемые федеральным центром поддержки и сопровождения..

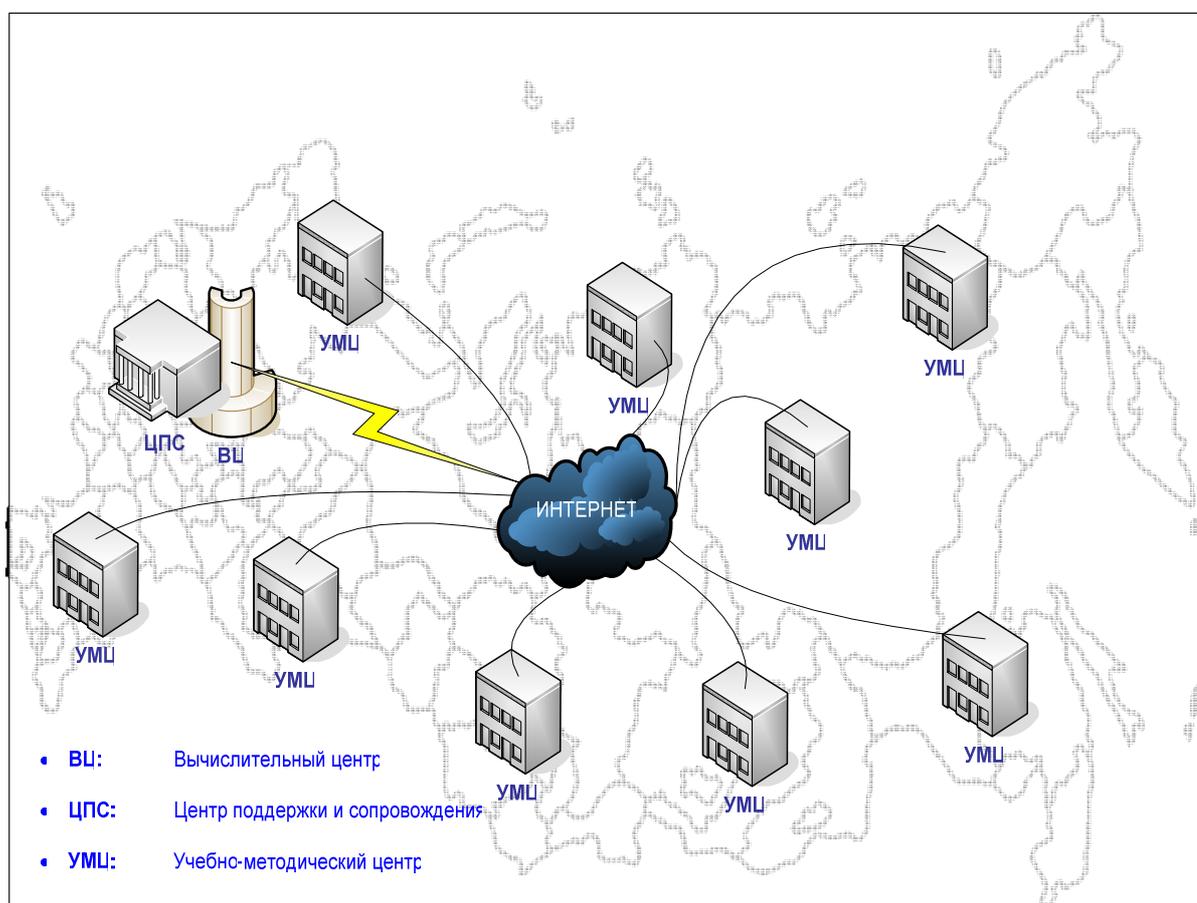


Рисунок 2 – схема сети учебно-методических центров Системы

Сеть учебно-методических центров включает в себя 90 высших учебных заведений, обладающих учебно-методическими классами, отвечающими техническим требованиям, и профессорско-преподавательским составом, отвечающим квалификационным требованиям.

УМЦ обеспечивают решение следующих задач:

1. Организация и проведение учебных программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации выборных должностных лиц, депутатов, и служащих органов местного самоуправления на основе Учебно-методического комплекса Системы.

2. Развитие и дополнение Учебно-методического комплекса Системы материалами, отражающими региональную специфику.

3. Взаимодействие с Администрациями субъектов Российской Федерации и Советами муниципальных образований в части определения потребности в подготовке специалистов и разработке новых курсов Учебно-методического комплекса по направлениям деятельности органов местного самоуправления.

4. Координация совместно с Администрацией субъекта Российской Федерации деятельности сети Межмуниципальных методических центров, созданных на территории данного субъекта.

Для выполнения возложенных задач Учебно-методический Центр осуществляет следующие функции:

1. Организация и обеспечение подготовки (повышение квалификации) выборных должностных лиц, депутатов, и служащих органов местного самоуправления по направлениям деятельности органов местного самоуправления.

2. Развитие и дополнение учебно-методических материалов по направлениям деятельности органов местного самоуправления с учетом региональной специфики.

3. Поддержание на специализированном Интернет – портале страницы соответствующего субъекта Российской Федерации, его информационное наполнение.

4. Изучение и распространение передового опыта научно-педагогической работы Учебных заведений соответствующего субъекта Российской Федерации, осуществляющих подготовку муниципальных служащих, по направлениям деятельности органов местного самоуправления.

5. Подготовка и направление в Центр поддержки и сопровождения информации о прохождении обучения (повышения квалификации) муниципальных служащих в рамках Системы.

6. Определение потребности в подготовке специалистов и служащих для органов местного самоуправления по направлениям деятельности органов местного самоуправления.

7. Обеспечение координации деятельности и методов работы Межмуниципальных методических центров, созданных на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

8. Поддержка сети ММЦ преподавателями и консультантами при проведении подготовки и переподготовки кадров органов местного самоуправления.

9. Организация поддержки и сопровождения (консультирование) муниципальных служащих, прошедших подготовку в Учебно-методическом центре, в их дальнейшей практической деятельности.

Сеть межмуниципальных методических центров

Сеть ММЦ – это практико–ориентированные, приближенные к рабочим местам методические центры, обеспечивающие организацию и проведение подготовки, переподготовки и повышении квалификации депутатов, выборных должностных лиц, руководителей и служащих органов местного самоуправления (далее - кадры органов местного самоуправления), последующую поддержку и сопровождение их текущей деятельности. ММЦ объединены в единую сеть посредством Интернета. Координацию деятельности сети ММЦ осуществляет территориальный центр поддержки и сопровождения, который создается на базе администрации субъекта Российской Федерации или УМЦ.

Сеть ММЦ обеспечит существенный рост эффективности работы депутатов, выборных должностных лиц, руководителей и служащих органов местного самоуправления путем:

- реализации непрерывности обучения (модульно-накопительный подход);
- получения теоретических знаний и навыков практической работы без отрыва от производства в условиях, приближенных к рабочему окружению;
- создания единой системы учета муниципальных служащих для формирования кадрового резерва;
- организации семинаров, конференций, совещаний и круглых столов, по актуальным вопросам текущей деятельности органов местного самоуправления по мере необходимости и в удобное время;
- обеспечения поддержки и сопровождения текущей деятельности органов местного самоуправления с максимальным учетом региональных особенностей, местного законодательства и деловой практики;

- создания и внедрения единого стандарта работы депутатов, выборных должностных лиц, руководителей и служащих органов местного самоуправления,
- использования ММЦ в качестве рабочих мест, в том числе для служащих муниципальных образований, в которых отсутствует соответствующая информационно - технологическая инфраструктура;
- формирования навыков совместной работы сотрудников различных уровней муниципальных образований и создания условий для эффективного обмена опытом между служащими муниципальных образований.

ММЦ обеспечивают решение следующих задач:

1. Организация учебных программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации выборных должностных лиц, депутатов, и служащих органов местного самоуправления на основе Учебно-методического комплекса Системы.

2. Взаимодействие с Администрациями субъектов Российской Федерации и муниципальными образованиями в части определения потребности в подготовке специалистов и разработке новых курсов Учебно-методического комплекса по направлениям деятельности органов местного самоуправления.

3. Обеспечение практической деятельности служащих муниципальных образований, при отсутствии у них соответствующей компьютерной техники.

Для выполнения возложенных задач Учебно-методический Центр осуществляет следующие функции:

1. Организация подготовки и переподготовки муниципальных служащих с выдачей свидетельств о повышении квалификации, при этом саму подготовку проводит на базе помещений и техники ММЦ одно из

профильных высших учебных заведений субъекта Российской Федерации (например, ВУЗ на базе которого создан УМЦ);

2. Обеспечение краткосрочной подготовки муниципальных служащих без выдачи свидетельств о повышении квалификации;

3. Подготовка и направление в Территориальный Центр поддержки и сопровождения информации о прохождении обучения (повышения квалификации) муниципальных служащих в рамках Системы.

4. Обеспечение проведения семинаров, конференций;

5. Обеспечение доступа к ресурсам системы для муниципальных служащих не обеспеченных соответствующей телекоммуникационной инфраструктурой;

6. Организация обмена опытом между сотрудниками различных муниципалитетов;

7. Организация первичной поддержки и сопровождения муниципальных служащих;

8. Ведения учета муниципальных служащих.

9. Обеспечение практической деятельности служащих муниципальных образований, при отсутствии у них соответствующей компьютерной техники.